

Postup při roční uzávěrce za 2023

Zálohujte původní složku mezd pro možnost zpětného prohlížení zpracování za rok 2023

Proveďte tyto kroky:

1. Zpracování - čisté mzdy - ostatní
 - přepočet průměru
 - sestava dovolených
2. Program Mac/WinMzdy pro rok 2024 zůstává beze změny,
 - spusťte program ve složce pro rok 2024 (při přihlašování držte levé ALT pro výběr vlastních dat v této složce)
3. Zpracování - roční vyúčtování daně
 - spusťte Nápočet souboru vyúčtování (s případným tiskem sestavy Návrh ročního vyúčtování daně)
 - spusťte Vytvořit sestavy vyúčtování a sestavy vytiskněte (lze též kdykoli později)
4. Zpracování - roční uzávěrka
 - sestava důch. zabezpečení
 - převod MS pracovníků
 - převod MS srážek
 - převod MS mat. dávek
 - převod MS stálých plateb
5. Ostatní - obnova licence
 - zadejte nové lic.číslo pro rok 2024
 - potvrďte sestavení nových kalendářů
 - doplňte datum velikonočního pondělí 1.4.2024 a svátku „Velký pátek“ 29.3.2024
6. Pořízení - inicializace
 - inicializace pro leden nového roku
7. Pořízení - podnikové konstanty

Proveďte nastavení parametrů pro rok 2024 – podnikové konstanty:

- maximálním vyměřovacím základem zaměstnance pro placení pojistného je částka ve výši 48násobku průměrné mzdy (nově 43 967,- Kč) a mění se z 1 935 552,-Kč na **2 110 416,- Kč (měsíčně 175 868,- Kč)** (max. vyměřovací základ zaměstnance pro zdravotní pojištění zůstává zrušený),
- měsíční příjem zakládající účast na zdravotním pojištění (1/10 průměrné mzdy zaokr. na 500 Kč dolů) zůstává na částce 4 000 Kč,
- existenční minimum **asi** zůstává na částce 3 130 Kč,
- **nové redukční hranice:**
 - a) první redukční hranice činí **1.466 Kč** (1.345 Kč v roce 2023)
 - b) druhá redukční hranice činí **2.199 Kč** (2.017 Kč v roce 2023)
 - c) třetí redukční hranice činí **4.397 Kč** (4.033 Kč v roce 2023)
- dochází ke **zvýšení minimální mzdy** z 17 300,- na **18 900,- Kč** což způsobuje i navýšení částky minimálního vyměřovacího základu zdravotního pojištění na částku 18 900,- Kč,
- vlivem tohoto zvýšení je nyní **minimální záloha pro odvody na pojistném pro osoby bez zdanitelných příjmů** (minimální zdravotní pojištění těch, kdo mají výplatu nižší než minimální mzda) zvýšena z 2 336 Kč na částku **2 552 Kč** měsíčně (13,5% z minimální mzdy),
- **základní hodinová sazba** se zvyšuje z dosavadních 103,80,- na **112,50,- Kč**,
- daňová sleva na poplatníka (30 840 Kč, měsíčně 2 570 Kč) i děti zůstává stejná,

- **nemocenské pojištění budou platit i zaměstnanci** (0,6% z hrubé mzdy) a tak odvod na sociální pojištění se zvyšuje z 6,5% na **7,1%** což zahrnuje současné důchodové pojištění a nové nemocenské pojištění,
- daň z výplaty se nemění a zůstává na 15% z hrubé mzdy,
- zvýšená daň 23% se týká výplaty nad 131 901 Kč (trojnásobek průměrné mzdy, dříve čtyřnásobek),
- ruší se daňová sleva na manželku, studenta a školkovně,
- lidé pracující na dohodu o provedení práce (DPP) nebo na dohodu o pracovní činnosti (DPČ), mají nárok na placenou dovolenou,
- benefity poskytnuté zaměstnancům již nelze u zaměstnavatele odečítat z daně,